



Accordo integrativo economico anno 2019.

Le parti riunite in data odierna, nel rispetto della L.R. n. 23/2015 che ha accorpato in un'unica ASST l'Ospedale Luigi Sacco, l'Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico, il P.O. Macedonio Melloni, il P.O. Vittore Buzzi e le relative strutture territoriali sanitarie e sociosanitarie, nello spirito di proseguire il processo di armonizzazione aziendale già sperimentato ed avviato con gli accordi degli anni 2017 e 2018, prendono atto di quanto segue:

- i fondi contrattuali per l'anno 2019 dell'ASST Fatebenefratelli Sacco, approvati con deliberazione n. 444 del 12.04.2019, risultano così determinati:

art. 80 CCNL 21/05/2018 – "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	€ 11.664.962,66
art. 81 CCNL 21/05/2018 – "Fondo premialità e fasce"	€ 16.273.597,00

- definizione quote indisponibili:

art. 80	€ 10.359.500 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
art. 81	€ 9.477.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)

le quote disponibili per la contrattazione, pertanto, risultano essere:

art. 80	€ 1.305.463
art. 81	€ 6.796.000

fondo art 80	11.665.000	
straordinari		876.000
reperibilità		500.000
ind. Turni		2.038.000
turno unico		36.000
ind. Notturna		1.534.000
ind. Festiva		947.000
ass. domiciliare		22.500
sert		21.000
RX		50.000
pos. Org.		372.000
ind. Coordinamento		301.000
ind. Prof. Spec.		947.000
valore comune		2.715.000
totale consumo previsto		10.359.500

Stante quanto sopra si concorda di:

- erogare, per l'anno 2019, il seguente **incentivo alla produttività** mensile per un importo annuo di € 8.100.000

MARCHIO DEPOSITATO

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

- dare atto che la differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.100.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.796.000, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, pari ad € 1.305.463;
- confermare le modalità e le tempistiche di pagamento vigenti dei compensi per la produttività collettiva.
- dare atto che con le competenze stipendiali del mese di luglio u.s. è stata erogata la quota del 20% sull'incentivo alla produttività decurtata nei mesi di febbraio e marzo c.a.
- in attuazione dell'art. 81 del CCNL vigente si conviene che le ultime due quote mensili saranno legate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, secondo i criteri che saranno convenuti tra le parti negoziali entro il 31 dicembre 2019.
- al fine di verificare la compatibilità economica per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale con i fondi di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, si concorda di istituire in via temporanea una commissione paritetica alla quale verrà inviata dalla Direzione dell'Azienda, mensilmente e in via preventiva, l'effettiva spesa relativa ai fondi contrattuali, con particolare attenzione alle voci: straordinario e pronta disponibilità. Tale commissione, che ha l'obbligo della riservatezza, vaglierà i dati forniti dalla Direzione; al termine dei lavori, fissati al 31/10/2019, la stessa commissione riferirà alla RSU e alle OO.SS. del Comparto le risultanze in merito alla compatibilità economica per la progressione economica orizzontale e la relativa decorrenza riferita al corrente anno.
- dare atto che eventuali interventi di razionalizzazione, che vadano incontro ai risparmi di spesa sui fondi contrattuali, possono essere adottati dalla Direzione aziendale in accordo con la commissione stessa, previa informativa a tutti i soggetti negoziali.
- di effettuare un monitoraggio mensile dei fondi contrattuali, con particolare riferimento agli straordinari e pronta disponibilità, e nel caso si rilevasse dallo stesso una mancata disponibilità dei fondi, l'ASST di concerto con la RSU e le OO.SS. del Comparto procederà alla rimodulazione delle quote dell'incentivo di cui al presente accordo in percentuale fino alla concorrenza della disponibilità dei fondi.

Milano, 31.10.2019

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr. Giuseppe De Filippis	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FSI	
FIALS	
NURSING UP	

La RSU aziendale

Travisani Vincenzo	
Piaser Gianluca	
Mangione Ciro	
Broglia Patrizia	
Di Bello Antonio	
Barbato Ornella	
Mancuso Enzo	
Cucchiara Mario	
Vitellaro Veronica	
Pifferi Walter	
Polizzi Silvio	
Carfagno Salvatore	
Pistillo Mario	
Pulejo Felice	
Salvigni Bruna	
Currà Cristina	
Fiore Mario	
Calò Salvatore	
Lardinelli Vittorio	
Cirami Roberto	
Locatelli Roberta	
Monterisi Davide	
Villani Michele	
Tibberio Onofrio	
De Maio Claudio	
D'Ambrosio Mauro	
Fatticci Assunta	
Manfra Elisa	
Longhi Noemi	
Bertoncini Sergio	
Politi Laura	
Ceragioli Anna	
Scazzina Barbara	
Pagana Rosario	
Di Stefano Paolo	
Nicolosi Sara	

MARCHIO DEPOSITATO

Vavalle Susanna	
Catalano Anthony	
Calà Salvatore	
Miele Felicetta	
Papale Salvatore	
Santilli Andrea	
Bruzzese Rita	
Lauria Salvatore	

MARCHIO DEPOSITATO