



Accordo tempi di vestizione/svestizione

Le parti riunite in data odierna, nel rispetto della L.R. n. 23/2015 che ha accorpato in un'unica ASST l'Ospedale Luigi Sacco, l'Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico, il P.O. M. Melloni, il P.O. Vittore Buzzi e le relative strutture territoriali sanitarie e sociosanitarie, nello spirito di proseguire il processo di armonizzazione aziendale già sperimentato ed avviato con altri istituti contrattuali, prendono atto di quanto segue:

- l'orientamento giurisprudenziale è concorde nel ritenere che al personale che deve indossare indumenti da lavoro specifici, cioè la divisa, e che si cambia per ragioni igieniche in locali appositamente adibiti e destinati a spogliatoi, il tempo occorrente per la vestizione/svestizione deve essere computato come orario di lavoro;
- il nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità all'art. 27, comma 11 prevede che: *"nei casi in cui gli operatori del ruolo sanitario e quelli appartenenti a profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza, debbano indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprende fino a 10 minuti complessivi destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere"*.

Il successivo comma 12 recita: *"nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, agli operatori sanitari sono riconosciuti fino ad un massimo di 15 minuti complessivi tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere"*.

- l'art. 8, comma 5, lett. n) del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità prevede la possibilità di innalzare i suddetti tempi di vestizione di ulteriori 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

Stante quanto sopra, le parti concordano quanto segue:

1. di confermare gli accordi di migliore favore in essere, sottoscritti presso le ex AA.OO. Sacco e Fatebenefratelli e Oftalmico ed esplicitati nei successivi punti;
2. per il personale del ruolo sanitario e quelli appartenenti a profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza che deve indossare indumenti di lavoro specifici (giacca, pantaloni e calzature) e, per ragioni di salute o decenza, si cambia in locali appositamente destinati a spogliatoi, l'attività di vestizione e svestizione rientra nell'orario di lavoro. Il solo camice non è considerato divisa;

3. per il personale di cui sopra i tempi di vestizione, per ogni turno di servizio, saranno così determinati: **8 minuti** in ingresso (vestizione) e **7 minuti** in uscita (svestizione), per un totale di **15 minuti**.
4. per tutto il personale infermieristico e ostetrico turnista nonché per il personale di supporto coinvolto nelle "operazioni di consegna" sono previsti **15 minuti** di sovrapposizione per il passaggio delle consegne.
5. inoltre, per tutto il personale operante sulle H24 e per il personale H12 che non può usufruire del servizio mensa, si prende come matrice il turno in uso presso il P.O. Fatebenefratelli, comprensivo di quanto previsto dall'art. 8, c. 2 del D.lgs n. 66/2003 in ordine al recupero delle energie psicofisiche, che recita "...al lavoratore deve essere concessa una pausa, anche sul posto di lavoro, tra l'inizio e la fine di ogni periodo giornaliero di lavoro, di durata non inferiore a dieci minuti e la cui collocazione deve tener conto delle esigenze tecniche del processo lavorativo".
6. Quando il dipendente ha facoltà di scegliere il tempo ed il luogo per indossare la divisa, la vestizione/svestizione rientra tra gli atti di diligenza preparatoria allo svolgimento dell'attività lavorativa.
7. La decorrenza di tale accordo è stabilita per il 1° gennaio 2020.
8. Vista la difficoltà organizzativa legate alle altre figure operanti sulle 12/24H, ci si riserva di predisporre una matrice del turno uniforme per tutta l'ASST.
9. tale accordo avrà naturale decadenza in caso di successiva trattazione nell'ambito di successivi CCNL dell'area del Comparto

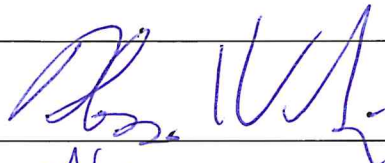
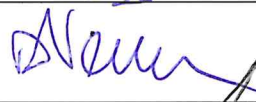
Milano, 31.10.2019

[Handwritten signatures and initials]

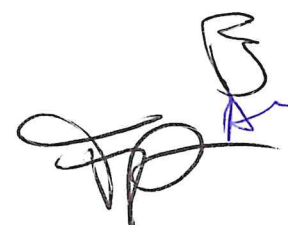
[Handwritten initials: BR, Z, SN, etc.]

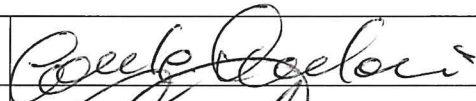
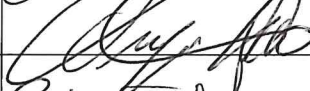
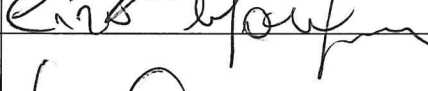
[Handwritten signature in blue ink]

Per l'Azienda

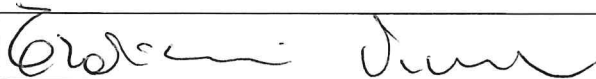
Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr. Giuseppe De Filippis	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	

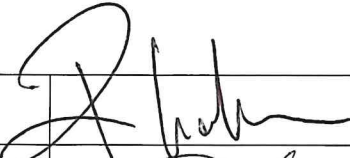
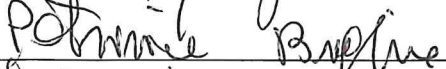
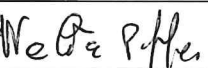
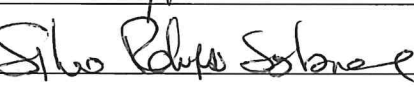
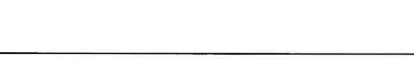
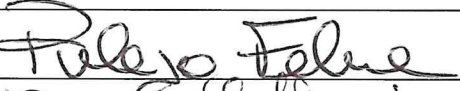
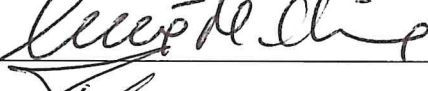
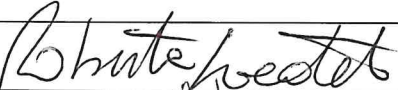
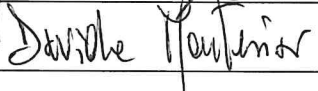
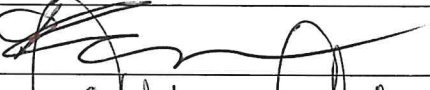
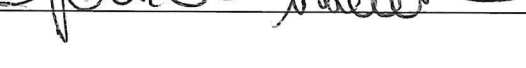
Per le OO.SS.



CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FSI	
FIALS	
NURSING UP	

La RSU aziendale

Travisani Vincenzo	
--------------------	--

Piaser Gianluca	
Mangione Ciro	
Broglia Patrizia	
Di Bello Antonio	
Barbato Ornella	
Mancuso Enzo	
Cucchiara Mario	
Vitellaro Veronica	
Pifferi Walter	
Polizzi Silvio	
Carfagno Salvatore	
Pistillo Mario	
Pulejo Felice	
Salvigni Bruna	
Currà Cristina	
Fiore Mario	
Calò Salvatore	
Lardinelli Vittorio	
Cirami Roberto	
Locatelli Roberta	
Monterisi Davide	
Villani Michele	
Tibberio Onofrio	
De Maio Claudio	
D'Ambrosio Mauro	
Fatticci Assunta	
Manfra Elisa	

TP

B

A

5

Longhi Noemi	
Bertoncini Sergio	
Politi Laura	
Ceragioli Anna	
Scazzina Barbara	
Pagana Rosario	
Di Stefano Paolo	<i>PK 12</i> <i>USN</i>
Nicolosi Sara	<i>Nicolosi</i>
Vavalle Susanna	<i>Susanna Vavalle</i>
Catalano Anthony	
Calà Salvatore	
Miele Felicetta	
Papale Salvatore	
Santilli Andrea	<i>SA 14</i>
Bruzzese Rita	<i>Bruzzese Rita</i>
Lauria Salvatore	<i>Salvatore Lauria</i>

A B