



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 19 ottobre 2020: sistema incentivante anno 2020, progressioni economiche orizzontali, istituzione incarichi di funzione (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo integrativo economico 2020: 19/10/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Antonino Zagari Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. - Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL FPL, CISL FP, Nursing Up, CGIL e FIALS
Soggetti destinatari	Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Produttività anno 2020 - Progressione economica orizzontale - Risorse destinate agli incarichi di funzione

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2019-2021 è stato predisposto con provvedimento n. 321 del 12.03.2020, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (periodo 2020-2022): approvato con deliberazione n. 112 del 31.01.2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Nell'ambito della contrattazione integrativa per la determinazione di utilizzo delle risorse disponibili nei due diversi fondi contrattuali, artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità, è stato concordato quanto segue:

- **Progressione economica orizzontale.** Il riconoscimento, a decorrere dall'01.01.2020, delle progressioni economiche orizzontali al personale a tempo indeterminato che abbia un'anzianità di servizio, alla stessa data, di 24 mesi maturata presso l'ASST, nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative ed in particolare: artt. 4, 30, 35 del CCNL 07.04.1999 e art. 52 del D.lgs n. 165/2001 e art. 23 D.lgs n. 150/2009. Si procederà quindi alla definizione di una selezione che determinerà una graduatoria, i cui criteri si baseranno sugli esiti della valutazione annuale in vigore specifica per le singole categorie e si terrà conto del risultato medio degli ultimi due anni, definendo quale accesso alla selezione l'avere una valutazione positiva nell'ultimo biennio. Al punteggio massimo della scheda di valutazione si attribuisce un punteggio di 6 ed al voto minimo un punteggio di 1. Il punteggio massimo diviso per 6 definisce le fasce di merito in cui saranno collocati i dipendenti. A parità di valutazione (considerando il risultato sino alla seconda cifra decimale) si considererà quale peso per la scelta della collocazione in graduatoria, gli anni di presenza in fascia, attribuendo il punteggio di 1 a coloro i quali sono in fascia da due anni e fino a 4 a chi è in fascia da 4 o più anni.
- **Incarichi di Funzione.** Il capo II del CCNL 21.05.2018 ha istituito i nuovi incarichi di funzione, in luogo dei precedenti incarichi di Posizione Organizzativa e Coordinamento. È stato pertanto deciso di destinare, a partire dall'anno 2021, per tali incarichi l'importo annuo di € 600.000. Gli incarichi di funzione verranno istituiti ed assegnati nel rispetto dei criteri e modalità definiti dal Regolamento aziendale per l'istituzione, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione, di cui alla deliberazione n. 685/2020.

Si è concordata, inoltre, la proroga degli attuali ex incarichi di Posizione Organizzativa, in scadenza il 31.10.2020, sino alla completa conclusione del processo di istituzione e assegnazione dei nuovi incarichi di funzione, in applicazione dell'art. 22 CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità.

- **Incentivo alla produttività.** Ai sensi dell'art. 47 CCNL 01/09/1995 l'istituto della produttività è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, complessivamente concordati, di regola annualmente ed in via preventiva, dalla direzione generale con i dirigenti responsabili delle unità operative.

Si è pertanto concordato di erogare, per l'anno 2020, il seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco:



Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

è stato inoltre concordato, in attuazione dell'art. 81 CCNL/2018, di destinare le ultime due quote mensili della produttività alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione individuale annuale.

- **Incentivo *una tantum*.** Attribuzione di un incentivo *una tantum* al personale in ultima fascia della propria categoria in servizio all'01.10.2020, a seguito di assegnazione di apposito progetto ad hoc.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondi Contrattuali.

Rilevato che i residui dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019 risultano essere pari ad € **73.746** (importo destinato alla produttività collettiva) e che i fondi contrattuali aziendali anno 2020, approvati con deliberazione n. 796 del 17.07.2020, risultano così determinati:

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” € 12.995.337

art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce” € 19.031.497

Modalità di finanziamento:

L'ASST, in applicazione dell'art. 8, lett. a) del CCNL 21/05/2018, ha concordato con la RSU e le OO.SS. del Comparto di ripartire le risorse per la contrattazione integrativa, così come di seguito precisato.

quote del fondo indisponibili:

- art. 80 € 10.861.227 (così come esplicitato nel seguente prospetto)

- art. 81 € 8.900.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)

- art. 81 € 2.529.352 incentivo Covid

Specifica utilizzo fondo art.80

fondo art 80	12.995.336
straordinari	1.150.000
reperibilità	518.227
ind. Turni	2.200.000
turno unico	36.000
ind. Notturna	1.600.000
ind. Festiva	1.000.000
ass. domiciliare	23.000
sert	22.000
RX	52.000
pos. Org.	372.000
ind. Coordinamento	328.000
ind. Prof. Spec.	910.000
valore comune	2.650.000
totale consumo previsto	10.861.227

- **Progressione economica orizzontale.** L'importo a disposizione per l'anno 2020 è stimato in circa € 1.410.000, che trova adeguata copertura nell'ambito del fondo contrattuale di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018, così come precedentemente esposto. L'elenco delle posizioni disponibili sono evidenziate nell'allegato 1.
- **Incarichi di funzione.** Destinare, a partire dall'anno 2021, per gli incarichi di funzione di cui al capo II del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità l'importo annuo di € 600.000.

Considerato quanto sopra, si è concordato di utilizzare le ulteriori quote disponibili per la contrattazione così come di seguito esplicitato:

- art. 80	€ 2.134.110
- art. 81	€ 6.192.145

- **Incentivo alla produttività:** Erogazione per l'anno 2020 del seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.000.000.

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175



Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. DS	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.000.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.192.142, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, per l'importo di € 1.807.855.

DETERMINAZIONE DEL COSTO QUOTA INCENTIVANTE

CATEGORIA	NR. DIP.	IMPORTO MENSILE CAD.	IMPORTO MENSILE PER NR. DIP.	IMPORTO MENSILE PER 12 MESI
cat. A	5	130	650	
cat. B	156	165	25.781	
cat. BS	633	175	110.793	
cat. C	347	190	65.968	
cat. D	2.201	220	484.306	
cat. DS	108	250	26.965	
	3.451		714.463	8.573.551

IMPORTO EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTO A GENNAIO 2020	655.500	7.866.000
--	---------	-----------

L'importo mensile necessario alla liquidazione delle quote incentivanti è pari ad € 714.463 che però si riduce ad € 655.55 (importo retribuito relativo al mese di gennaio 2020) per effetto delle fisiologiche assenze a qualunque titolo effettuate dal personale (malattie, aspettative, congedi ecc.)

Il costo annuale, pertanto, è stato determinato moltiplicando 655.500 per dodici mensilità arrotondato per eccesso.

- **Incentivo *una tantum*.** Attribuzione di un incentivo *una tantum* al personale in ultima fascia della propria categoria in servizio all'01.10.2020, a seguito di assegnazione di apposito progetto *ad hoc* per un importo pari a € 450.000, di cui € 326.255 finanziato mediante utilizzo delle risorse disponibili del fondo art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018, € 73.745 mediante utilizzo dell'avanzo fondi anno 2019 ed € 50.000 dal fondo delle sperimentazioni quota aziendale. Tale incentivo verrà liquidato proporzionalmente alle quote di cui alla produttività collettiva, riportare nel precedente punto della presente relazione, e con le stesse modalità di erogazione della stessa.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Contestualmente all'assegnazione dei nuovi incarichi di funzione, vengono abrogati gli attuali incarichi di ex posizione organizzativa ed ex coordinamenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite. Viene inoltre previste di destinare parte delle risorse disponibili alla performance individuale, mediante valutazione annuale effettuata dal dirigente responsabile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ASST.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in relazione sia al merito di ogni lavoratore, sulla base della scheda di valutazione individuale, che all'anzianità di servizio.

Pertanto, i criteri di selezione si basano sugli esiti della valutazione annuale in vigore specifica per le singole categorie e si tiene conto del risultato medio degli ultimi due anni definendo quale accesso alla selezione l'avere una valutazione positiva nell'ultimo biennio.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di attribuire un passaggio verticale ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti nell'ipotesi di accordo mantenendo invariate le quote di produttività anno 2019.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.



PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso i fondi contrattuali dell'anno 2020, approvati con deliberazione n. 796 del 17.07.2020, è pari a :

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” € 12.995.336

art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce” € 19.031.497

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2019	anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili		1.330.374
Totale del fondo per contrattazione integrativa	11.664.963	12.995.337

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2019	anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili		2.757.900
Totale del fondo per contrattazione integrativa	16.273.597	19.031.497

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali.

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI



Risorse	anno 2019	anno 2020
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.304.008	10.861.227
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.360.955	2.134.110
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	11.664.963	12.995.337

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2019	anno 2020
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.441.609	11.429.352
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per passaggio fascia		1.410.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	6.831.988	6.192.145
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	16.273.597	19.031.497

Risorse	anno 2019	anno 2020
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.360.955	2.207.856
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	1.287.209	1.807.856
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività una tantum		400.000
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	73.746	0




L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2019 e 2020

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2020 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2019.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2019	anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili		1.330.374
Totale del fondo per contrattazione integrativa	11.664.963	12.995.337

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2019	anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili		2.757.900
Totale del fondo per contrattazione integrativa	16.273.597	19.031.497



b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2019	anno 2020
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.304.008	10.861.227
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.360.955	2.134.110
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	11.664.963	12.995.337

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2019	anno 2020
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.441.609	11.429.352
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per passaggio fascia		1.410.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	6.831.988	6.192.145
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	16.273.597	19.031.497

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2020



Risorse disponibili	importi	Conto e sub impegno
Anno 2020		
FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	12.995.337	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
FONDO PREMIALITA' E FASCE	19.031.497	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Risorse Umane
 Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
 Dott. Carlo Valentini