

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - DEFINIZIONE VALORE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Le Parti, richiamato il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020, rilevano quanto segue:

Ai sensi dell'art. 70, c. 1 del suddetto CCNL, le tipologie di incarichi conferibili ai Dirigenti dell'Area Funzioni Locali sono i seguenti:

- incarichi di Direzione di Struttura Complessa;
- incarichi di direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale;
- incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.

Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie di incarico, con oneri a carico del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 90.

Detta retribuzione di posizione si compone di una parte fissa (valore minimo) e di una parte variabile (valore massimo), complessivamente così determinata per ogni singolo incarico:

Tipologia Incarico	Minimo	Massimo
Direttore SC	€ 18.000	€ 50.000
Responsabile SSD, SS	€ 11.500	€ 42.000
Incarichi Professionali	€ 5.500	€ 42.000

Il fondo contrattuale di cui all'art. 90 CCNL 17.12.2020 "Retribuzione degli incarichi" per l'anno 2024, in fase di costituzione, risulta essere pari ad € 740.574.

Ricordato che, in applicazione del CIA anno 2017 aggiornato alla luce del CCNL/2020, il valore delle posizioni dirigenziali era stato definito come segue:

Tipologia Incarico	Valore economico
Direttore SC	€ 45.000
Responsabile SS	€ 20.000
Incarichi Professionali > 5	€ 5.000

Richiamato altresì l'art. 91, c. 10 CCNL/2020 che prevede che, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89 CCNL/2020, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, le Aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui all'art. 91, cc. 2 e 3 (fondo per la retribuzione risultato), in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 (fondo retribuzione incarichi).

Rilevato che con D.G.R. n. XI/7314 del 14.11.2022 è stato approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico 2022/2024 dell'ASST Fatebenefratelli Sacco;

le parti concordano

in correlazione con la definizione del nuovo assetto organizzativo dell'ASST FbF Sacco e al fine di poter dare attuazione al POAS 2022/2024, di destinare una quota pari al 30% delle risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" per incrementare il "Fondo per la retribuzione degli incarichi".

Rilevato che il fondo contrattuale di cui all'art. 91 CCNL 17.12.2020 "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" per l'anno 2024, in fase di costituzione, risulta essere pari ad € 191.195, le parti concordano di destinare al fondo art. 90 l'importo di € 57.359 (=30% fondo art. 91).

L'ammontare dei fondi contrattuali anno 2024 risulta pertanto così determinato:

- Fondo art. 90 "Fondo per la retribuzione degli incarichi": € 797.933
- Fondo art. 91 "Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori": € 133.837.

Il presente accordo verrà trasmesso al Collegio Sindacale per i controlli in materia di compatibilità con i vincoli di bilancio e di legge.

La delegazione di Parte Pubblica e di Parte sindacale sottoscrivono il presente accordo.

Milano, 06.03.2024

La delegazione di parte aziendale

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Grazia Colombo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Angelo Cammarata

IL DIRETTORE SANITARIO
dr.ssa Lucia Castellani

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
dr. Enrico Frisone

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
avv. Carmela Uliano

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

UNSCP