AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA FATEBENEFRATELLI, MELLONI E TERRITORIO.

SCHEDA CRITERI PER LA VALUTAZIONE

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM.

La Commissione di Valutazione, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. , effettua la valutazione con l'attribuzione di punteggi mediante l'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avendo anche riguardo alle necessarie competenze tecniche organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell' aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

Così come disposto dalla D.G.R. X/553/2013 potranno essere applicati per analogia nell'ambito della valutazione del curriculum e del colloquio i criteri previsti dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997.

La Commissione di Valutazione procede, pertanto, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto di avere a disposizione punti 100 così ripartiti:
- ✓ 40 punti per il curriculum
- ✓ 60 punti per il colloquio

Il punteggio per la valutazione del curriculum di 40 punti, a sua volta, è ripartito come segue:

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio	Normalizzazione
Attività di servizio e incarichi professionali ricoperti	Max 12 punti	Punteggio per anno/mese	NO
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max 15 punti	Punteggio a giudizio	NO
Tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha prestato la propria attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Max 3 punti	Punteggio a giudizio	NO
Attività formativa	Max punti 6 di cui:		
Titoli Accademici e di Studio, formazione, attività di docenza, soggiorni di studio, partecipazioni a congressi, corsi, seminari in qualità di relatore/responsabile scientifico/discente	Max 4 punti	Punteggio a titolo	NO
Altri titoli non rilevati in altre categorie	Max 2 punti	Punteggio a giudizio	NO

Pubblicazioni	Max punti 4 di cui:		
Pubblicazioni punteggio per pubblicazioni	Max 3 punti	Punteggio a pubblicazione	NO
Produzione Scientifica complessiva a giudizio della Commissione	Max 1 punto	Punteggio a giudizio	NO

Criterio della normalizzazione per ciascuna tipologia sopra specificata per cui è previsto un punteggio massimo:

qualora uno o più candidati superino il punteggio attribuibile, al candidato che ha conseguito il punteggio massimo più alto, verrà assegnato il punteggio massimo attribuibile, i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati in misura inferiore.

Essendo pervenuta un'unica candidatura per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi e non essendo possibile effettuare una valutazione di tipo comparativo, la Commissione di Valutazione all'unanimità stabilisce di valutare i titoli come di seguito riepilogato:

Servizi prestati in relazione agli incarichi ricoperti	**Max punti 12**
Rapporto di lavoro subordinato presso Enti del SSN, IRCCS di diritto pubblico, Ospedali classificati e IRCCS di diritto privato (che hanno provveduto all'adeguamento ex art. 26 DPR 761/79, nella disciplina o in disciplina equipollente):	
con incarico SAI tempo pieno	0,100 per anno
con incarico dirigenziale di base	0,150 per anno
con incarico dirigenziale di alta specializzazione	0,300 per anno
con incarico dirigenziale di struttura semplice di UO	0,600 per anno
con incarico dirig.di struttura semplice dipartimentale	0,700 per anno
con incarico di FF di struttura complessa	0,800 per anno
con incarico di Direttore struttura complessa	0,900 per anno
con incarico di direzione di dipartimento	1,000 per anno
Rapporto di lavoro subordinato presso IRCCS di diritto privato (che non hanno provveduto all'adeguamento ex art. 26 DPR 761/79) nella disciplina o in disciplina equipollente	Periodo rapportato al 25% della sua durata (anche se tale periodo viene fatto valere come requisito di ammissione)
Arrotondamento: le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg.	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione (ovvero 7 anni di cui 5 nella disciplina più possesso di specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente ovvero, in mancanza di specializzazione, 10 anni nella disciplina o in disciplina equipollente)	
Non verrà attribuito alcun punteggio a periodi di lavoro /servizio prestati con contratti di collaborazione	

libero professionale ovvero con borse di studio ovvero in profili professionali diversi da quello previsto nell'avviso.	

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – Max 15 punti
Punteggio globale assegnato dalla Commissione da un minimo di 0 punti ad un massimo di 15 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, tenendo conto della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato. Sulla base di quanto indicato nel profilo soggettivo descritto dal bando, la Commissione attribuirà alla casistica un punteggio globale che tenga conto: • delle tipologie e dei volumi complessivi di attività certificati; • del numero di prestazioni nella disciplina rese dal candidato, in aderenza a quanto dettagliato nel profilo soggettivo; • delle competenze specifiche, in aderenza a quanto dettagliato nel profilo soggettivo. La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha prestato la propria attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime – Max 3 punti
Punteggio globale assegnato dalla Commissione da un minimo di 0 punti ad un massimo di 3 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, tenendo conto della tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha prestato servizio e dalla tipologie delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

Attività formativa – Max punti 6
Titoli Accademici e di Studio, formazione, docenze, partecipazioni a congressi/convegni in diversi ruoli, soggiorni di studio se attinenti di durata non inferiori a tre mesi e post specialità– Max 4 punti (normalizzati)
In questa sezione verranno valutati i titoli di studio che non costituiscono requisito di ammissione, attinenti, conclusi e documentati secono quanto specificato nell'Avviso: • ulteriore laurea oltre quella prevista per l'ammissione all'avviso, compresa fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 1,000; • ulteriore specializzazione, oltre quella prevista per l'accesso alla selezione: in disciplina equipollente punti 1,000; in disciplina affine punti 0,500; in altra disciplina punti 0,250; dottorato di ricerca attinente punti 1,000; master annuale attinente punti 0,075; master semestrale attinente punti 0,050. Non verrà attribuito alcun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione. • Le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, purché sia precisato il monte orario annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'atttività di docenza non verrà valutata; • la partecipazione a corsi/congressi in forma attiva; • i corsi di formazione in qualità di discente; • le attività di docenza a corsi di formazione; • soggiorni di studio se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi e post specialità punti 0,075 (punteggio assegnato dalla Commissione). Le attività formative relative a Corsi e Congressi saranno valutate solo se svolte nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Punteggi:	
Tipologia	Punteggio
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento o professionalizzanti/corsi/congressi/seminari (discente /uditore)	0,001
Docenza o attività di tutor, a corsi di studio universitari, per corsi universitari per specializzazione o presso scuole universitarie per la formazione del personale del ruolo sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento (solo se specificate ore per giorno/8h)	0,030/ n. ore rapportati a gg
Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico a Corsi/Congressi/Convegni Internazionali (valutazione per evento, anche se si svolgono più ruoli)	0,004/ evento
Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico a Corsi/Congressi/Convegni nazionali (valutazione per evento, anche se si svolgono più ruoli)	0,003/ evento
Titoli vari non valutabili in altre sezioni - Max 2 punti In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, a discrezione della Commissione e se opportunamente documentati, che non sono valorizzati nelle altre sezioni. La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 punti ad un massimo di 2 punti sulla scorta di un giudizio.	

Attività Scientifica - Max 4 punti	
Di cui fino a 3 punti: per somma di punteggi attribuiti a ciascun lavoro scientifico	
Di cui fino a 1 punto: a giudizio della Commissione, da formularsi in relazione alla consistenza complessiva delle produzione scientifica, all'originalità, rigore metodologico ed all'impatto nella letteratura scientifica della stessa.	
Punteggio per pubblicazione	**Max punti 3**
Pubblicazione su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,100
Pubblicazione su riviste in italiano	0,080
Capitolo di libro in inglese o altra lingua straniera	0,200
Capitolo di libro in italiano	0,150
Manuale/Libro in inglese o altra lingua straniera	1,000
Manuale/Libro in italiano	0,800
Pubblicazione di cui non si riscontra apporto chiaro del candidato su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,025
Pubblicazione di cui non si riscontra apporto chiaro del candidato su riviste in italiano	0,020
Maggiorazione unico autore (per pubblicazioni e libri)	+ 50%
Maggiorazione 1°, 2° o ultimo autore (per pubblicazioni e libri)	+ 30%
Atti congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,025
Atti congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano	0,020
Le Pubblicazioni/Abstracts/Manuali/Capitoli di Libro saranno valutate solo se fatte nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.	

ESPERIENZA PROFESSIONALE – massimo PUNTI 30

In tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, con particolare riguardo all'attinenza al profilo, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale dallo stesso rivestita e delle competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato come da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U.

La Commissione all'unanimità decide di valutare in:

- *Massimo 3 punti: la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
- *Massimo 12 punti: l'attività di servizio svolta dal candidato e gli incarichi professionali ricoperti durante l'arco della carriera, al netto degli anni richiesti come requisito di ammissione. Il calcolo del punteggio viene effettuato sommando il valore complessivo deli anni di servizio moltiplicati con i sottoindicati parametri fino a 12 punti (punteggio massimo attribuibile);*
  - *anno di servizio in posizione base nella disciplina = 0,150*
  - *anno di servizio con incarico di Alta Specializzazione = 0,300*
  - *anno di servizio con incarico di Struttura Semplice = 0,600*
  - *anno di servizio con incarico di Struttura Semplice Dipartimentale = 0,700*
  - *anno di servizio con incarico di f.f. Struttura Complessa(art. 22) = 0,800*
  - *anno di servizio con incarico di Struttura Complessa = 0,900*
  - *anno di servizio con incarico di Direttore di Dipartimento o Superiore = 1,000*
- *Massimo 15 punti: la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato come da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U., in relazione all'attinenza della stessa ai requisiti richiesti nei profili oggettivo e soggettivo indicati nel bando.*

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - massimo PUNTI 10

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi post specializzazione, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore o uditore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, con criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione all'unanimità decide di valutare i titoli di questa sezione come di seguito indicato:

- *Massimo 6 punti per : titoli di studio e accademici ulteriori, soggiorni di studio e/o di addestramento professionale, attività didattica e partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore o discente, come sopra esplicitato;*
- *Massimo 4 punti per : produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.*

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale ovvero in fotocopia autenticata nei modi di legge (*pubblicazioni, lavori scientifici, abstracts, attestati di partecipazione corsi/congressi/seminari sia in qualità di relatore che di discente*) ovvero autocertificati ai sensi di legge (*per i titoli di carriera o per i titoli di studio, il cui reale possesso può essere confermato dagli Enti che li hanno rilasciati*) ;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti;
- ove un componente della Commissione risultasse coautore di una pubblicazione con un candidato, si asterrà dalla valutazione della pubblicazione stessa.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO.

COLLOQUIO: massimo PUNTI 60

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato valutando:

1. le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo soggettivo determinato dall'Azienda;
2. le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo soggettivo determinato dall'Azienda.

Il colloquio è diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della competenza tecnica specifica della disciplina. Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, conoscenza della normativa di riferimento, dimostrazione di capacità organizzative per la migliore soluzione dei quesiti posti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi.

E' necessario il raggiungimento della **soglia minima di 40/60** affinché il candidato possa essere dichiarato idoneo.

Per la valutazione del Colloquio la Commissione all'unanimità stabilisce che attribuirà i seguenti punteggi numerici a cui sono associati i seguenti giudizi:

0/20	Il candidato ha dimostrato insufficiente esperienza professionale nella disciplina di riferimento e insufficiente conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
21/39	Il candidato ha dimostrato scarsa esperienza professionale nella disciplina di riferimento e scarsa conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
40/44	Il candidato ha dimostrato di possedere sufficiente esperienza professionale nella disciplina di riferimento e sufficiente conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
45/49	Il candidato ha dimostrato di possedere discreta esperienza professionale nella disciplina di riferimento e discreta conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
50/54	Il candidato ha dimostrato buona esperienza professionale nella disciplina di riferimento e buona conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
55/59	Il candidato ha dimostrato di possedere ottima esperienza professionale nella disciplina di riferimento ed ottima conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.
60/60	Il candidato ha dimostrato di possedere eccellente esperienza professionale nella disciplina di riferimento ed eccellente conoscenza degli strumenti organizzativo - manageriali.