



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 417 del 25 MAG. 2016

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA ASST FATEBENEFRAPELLI SACCO AI SENSI DELL'ART. 54 D.LGS. n. 165 DEL 2001.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI**

**IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI E LEGALI AVV. CLAUDIA CAROLINA RIMOLDI**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 25 MAG. 2016 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
*Avv. Claudia C. Rimoldi*

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
*Avv. Claudia C. Rimoldi*

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA**

il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore UOC Economico - Finanziaria  
Responsabile della verifica contabile  
*Dott. Carlo Valentini*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 417 del 25 MAG. 2016

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**premess**o che l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190 del 2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ha previsto:

- a) l'emanazione da parte del Governo di un Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- b) la definizione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione, e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 sopra menzionato; ai tali fini la Commissione per la valutazione, la trasparenza, e l'integrità per le amministrazioni pubbliche (CIVIT, ora Autorità nazionale anticorruzione- A.N.A.C.) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori e tipologie di amministrazione (comma 5);

- che sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il DPR 16 aprile 2013, n. 62 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165" definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà e imparzialità e di buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1) che devono essere integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

**viste** le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" adottate dall'ANAC con Delibera n. 75 del 24 ottobre 2013.

**considerato** il Piano Nazionale Anticorruzione, alla luce delle cui disposizioni il codice di comportamento della ASST Fatebenefratelli Sacco rappresenta la naturale estrinsecazione, a livello aziendale, delle previsioni normative introdotte dal D.P.R. n. 62 del 2013.

**ricordato** che nella stesura del testo del codice di comportamento aziendale si è tenuto conto della natura e della finalità della ASST Fatebenefratelli Sacco, nonché della particolare tipologia del personale presente (ruolo sanitario, tecnico, professionale e amministrativo) e della divisione per aree contrattuali (dirigenza e comparto);

- che particolare attenzione è stata rivolta alla prevenzione di situazioni di conflitto di interesse, sia reale che potenziale (specialmente per quanto riguarda gli incarichi extraistituzionali) nonché alle sanzioni disciplinari in caso di violazione;

- che il codice in parola, operando una ricognizione degli obblighi che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa, fornisce adeguati canoni di comportamento e si pone quale strumento di ausilio per tutto il personale operante all'interno della ASST ai fini del corretto adempimento delle proprie funzioni;

**rilevato** che le pubbliche amministrazioni estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 417 del 25 MAG. 2016

tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3, del citato DPR n. 62 del 2013);

- che la violazione degli obblighi contenuti nel codice di comportamento, ferme restando le responsabilità di natura penale, civile e amministrativa che ne derivano, è fonte di responsabilità disciplinare, accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

**acquisita**, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore UOC Affari Generali e Legali Avv. Claudia C. Rimoldi, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n.69;

**visto** il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i.);

visti i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. ;

### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti

1- di approvare il Codice di comportamento dei dipendenti della ASST Fatebenefratelli Sacco, che, allegato al presente provvedimento deliberativo, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2- di dare atto che gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento si estendono a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3, del citato DPR n. 62 del 2013).

3- di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo quanto stabilito dalle procedure di cui all'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62 del 2013; in particolare, come previsto dal PTPC 2016-2018 della ASST Fatebenefratelli Sacco (punto 4.3.2) una copia del codice verrà pubblicata sul sito web aziendale: [www.asst-fbf-sacco.it](http://www.asst-fbf-sacco.it), alla sezione Amministrazione Trasparente, nonché sulla intranet aziendale, in una sezione dedicata.

4- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Alessandro Visconti)

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Sergio Tadiello)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. Tommaso Saporito)

**Il Direttore Sociosanitario**  
(Dott.ssa Gemma Lacaita)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 417 del 25 MAG. 2016

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è affissa all'albo di questa Azienda e pubblicata sul sito informatico [www.asst-fbf-sacco.it](http://www.asst-fbf-sacco.it) così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009 dal 26 MAG. 2016 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Il presente atto si compone di n. 18 pagine , di cui n. 4 pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
*Il Funzionario addetto*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
*il Funzionario addetto*