



Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 26 novembre 2024: Differenziali Economici di Professionalità anno 2024.

PART I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Oggetto		Ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di Progressione Economica all'Interno delle Aree – DEP – art. 19 CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità: 26/11/2024	
Data di sottoscrizione		26.11.2024	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott.ssa Maria Grazia Colombo Direttore Amministrativo – Dott. Angelo Cammarata Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Enrico Frisone Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore SC DAPSS Polo Ospedaliero e SC DAPSS Polo Territoriale (<i>ad interim</i>) - Dott.ssa Giancarla Patrini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – Nursing Up - Fials - Nursind Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL FPL, CISL FP, FP CGIL, Nursing Up, Fials, Nursind	
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Attribuzione Differenziali Economici di Professionalità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano di Attività ed Organizzazione 2024-2025 è stato adottato con deliberazione n. 71 del 29.01.2024	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni			

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

➤ **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

L'ipotesi di accordo in discussione concerne l'individuazione delle risorse economiche e dei criteri per il finanziamento e la definizione delle procedure per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2024 ed è così composta:

Premesse.

Le Parti hanno preso atto del quadro legislativo e contrattuale di riferimento, ed in particolare:

- a) l'art. 19 del CCNL Comparto Area Sanità del 2.11.2022.
- b) l'art. 23 del D.lgs n. 150/2009 e s.m.i.

Requisiti di accesso.

Sono stati previsti i seguenti requisiti di accesso ai DEP per quei dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2024 che:

1. non hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni presso questo o altri enti, calcolati a partire dalla data di attribuzione del DEP (ad es. un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2021 può concorrere per i DEP anno 2024 attribuiti con decorrenza 01.01.2024);
2. non hanno ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni presso questo o altri Enti (ad es. per i DEP attribuiti dal 01.01.2024 vengono considerati gli anni 2022 e 2023);
3. hanno maturato, al 1.1.2024, un'anzianità di almeno 3 anni all'interno della propria area, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso questo o altri Enti del SSN, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo, con o senza soluzione di continuità.

Esclusioni.

Sono esclusi dall'ammissione alla procedura per l'attribuzione dei DEP i dipendenti:

1. che non sono in possesso del requisito minimo di tre anni di servizio alla data del 1.1.2024 e coloro che alla medesima data risultano in servizio a tempo determinato;
2. che hanno beneficiato negli ultimi 3 anni, calcolati dal 1.1.2024, di progressioni economiche a qualunque titolo, sia verticali che orizzontali;
3. che hanno subito l'applicazione, nel biennio 2022-2023, di sanzione disciplinare superiore alla multa.

Procedura di selezione per l'attribuzione dei DEP e criteri di formulazione della graduatoria.

In applicazione delle vigenti disposizioni normative e delle indicazioni del MEF, i DEP verranno assegnate ad un numero non superiore al 50% degli aventi diritto mediante predisposizione di apposita graduatoria.

In particolare, verrà approvata una graduatoria per ogni area e ruolo, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, la cui vigenza è limitata all'anno di attribuzione della progressione economica. I differenziali economici di professionalità verranno attribuiti riservando a ciascuna area e ruolo una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree e nei ruoli, calcolata alla data del 1 gennaio dell'anno di attribuzione del DEP.

Si procede ad attribuire un punteggio ad ogni singolo dipendente utile alla determinazione della suddetta graduatoria, il quale sarà complessivamente determinato in base ai seguenti tre criteri:



1. valutazione di merito conseguita nel triennio 2021 - 2023 nell'ambito del sistema di valutazione permanente aziendale;
2. esperienza professionale maturata con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
3. numero di anni di permanenza nella medesima posizione economica in godimento;
4. frequenza nel triennio 2021 - 2023 ad almeno un corso di formazione obbligatorio organizzato dall'ASST Fatebenefratelli Sacco.

Il punteggio verrà calcolato mediante una formula aritmetica impostata secondo i seguenti parametri:

- a) il 57% del punteggio totale viene attribuito alla valutazione di merito, tenuto conto della media del punteggio effettivo conseguito nel triennio 2021-2023; in caso di indisponibilità di una valutazione nel triennio di riferimento, la media verrà calcolata prendendo quale riferimento le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. La media ottenuta viene valorizzata come segue:

tra 0 e 49 punti	0 punti
tra 50 e 59 punti	10 punti
tra 60 e 69 punti	30 punti
tra 70 e 79 punti	40 punti
tra 80 e 89 punti	50 punti
tra 90 e 100 punti	57 punti

- b) il 30% del punteggio totale viene attribuito in relazione all'esperienza professionale maturata. L'esperienza professionale viene valorizzata attribuendo n.1 punto per ciascun anno di servizio fino ad un massimo di trenta punti;
- c) il 10% del punteggio totale viene attribuito in base alla permanenza nella medesima posizione economica in godimento, assegnando n. 2,5 punti per ciascun anno, sino ad un massimo di 10 punti;
- d) il 3% del punteggio totale viene attribuito in relazione alla frequenza, con esito positivo, ad almeno un corso di formazione obbligatorio organizzato dall'Azienda, valorizzato come segue: frequenza ad almeno un corso = 3 punti.

Prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie, trova applicazione quanto sancito dall'art. 19, c. 4 lett. e) del CCNL Comparto Area Sanità del 02.11.2022, nel limite del 10 % delle risorse disponibili. Qualora tale percentuale del 10% non venga del tutto usufruita, sarà ridistribuita tra gli idonei delle graduatorie secondo i criteri sopra riportati.

Qualora nella graduatoria degli aventi diritto si verificassero situazioni di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

1. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento;
3. anzianità di servizio presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco.

➤ **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.**

I Fondi contrattuali per l'anno 2024, costituiti con deliberazione n. 698 del 23.05.2024 e validati dal Collegio Sindacale in occasione della seduta del 27.05.2024 (Verbale n. 23), sono così determinati:

- art. 102 CCNL 2/11/2022 - *"Incarichi, prog. eco. ed ind. prof.li"* € 15.973.324
- art. 103 CCNL 2/11/2022 - *"Premialità e condizioni di lavoro"* € 15.099.660

Definizione quote indisponibili:

a) Fondo art. 102 così come di seguito esplicitato:

Differenziali economici di professionalità storici + attribuiti (DEP)	€ 10.210.000
Indennità di professionalità specifica	€ 950.000
Indennità coordinamento (ad esaurimento)	€ 11.000
Indennità funzione parte fissa	€ 2.210.000
Indennità funzione parte variabile	€ 165.000
Indennità funzione incr CCNL	€ 672.000
Indennità funzione coord	€ 38.000
Indennità comune conglobata	€ 440.000
Risorse di cui art. 102, c. 5 destinate alla remunerazione del sistema degli incarichi (ad oggi non spese)	€ 360.000
Totale quote indisponibili	€ 15.056.000

b) Fondo art. 103 così come di seguito esplicitato:

Straordinario	€ 850.000
Indennità notturna	€ 2.125.000
Indennità turno art. 106, c. 2	€ 820.000
Indennità art. 107	€ 940.000
Indennità festiva	€ 925.000
Indennità di rischio radiologico	€ 63.000
Pronte disponibilità	€ 400.000
Indennità di PS	€ 370.185
Produttività	€ 8.300.000
Totale quote indisponibili	€ 14.793.185

Pertanto, le quote a disposizione per la contrattazione integrativa risultano così individuate:

- art. 102 - *"Incarichi, prog. eco. ed ind. prof.li"* € 917.324
- art. 103 - *"Premialità e condizioni di lavoro"* € 306.475

Il costo per il finanziamento dell'attribuzione dei DEP con decorrenza 1.1.2024 per tutto il personale avente titolo ammonterebbe ad € 1.361.300. Stante le attuali disposizioni normative che prevedono la possibilità di garantire una progressione economica orizzontale ad un numero ristretto di dipendenti, non superiore al 50% del totale degli aventi titolo, l'importo necessario alla realizzazione della progressione ammonta ad € 683.700. Detto importo trova adeguata copertura con le risorse di cui al fondo art. 102, pari ad € 917.324.

Di seguito si riporta prospetto dettagliato relativo all'individuazione del numero degli aventi diritto al DEP anno 2024 suddiviso per aree e ruoli, con i relativi costi:

AREA	RUOLO	Totale aventi diritto	Beneficiari	Costo aventi diritto	Costo beneficiari
ADA	Ruolo Amministrativo	58	29	58.000 €	29.000 €
	Ruolo Sociosanitario	15	8	15.000 €	8.000 €
	Ruolo Tecnico	18	9	18.000 €	9.000 €
Totale		91	46	91.000 €	46.000 €
ADO	Ruolo Amministrativo	54	27	43.200 €	21.600 €
	Ruolo Sanitario	6	3	4.800 €	2.400 €
	Ruolo Sociosanitario	158	79	126.400 €	63.200 €
	Ruolo Tecnico	15	8	12.000 €	6.400 €
Totale		233	117	186.400 €	93.600 €
APSF	Ruolo Amministrativo	25	13	30.000 €	15.600 €
	Ruolo Professionale	1	1	1.200 €	1.200 €
	Ruolo Sanitario	836	418	1.003.200 €	501.600 €
	Ruolo Sociosanitario	11	6	13.200 €	7.200 €
	Ruolo Tecnico	4	2	4.800 €	2.400 €
Totale		877	440	1.052.400 €	528.000 €
ASU	Ruolo Amministrativo	17	9	11.900 €	6.300 €
	Ruolo Tecnico	28	14	19.600 €	9.800 €
Totale		45	23	31.500 €	16.100 €
Totale complessivo		1246	626	1.361.300 €	683.700 €

Il numero dei beneficiari ed il relativo costo tiene conto degli arrotondamenti all'unità intera superiore.

Si dà altresì atto che la certificazione dell'accordo economico anno 2024 concernente la determinazione dell'incentivo alla produttività è avvenuta con verbale del Collegio Sindacale del 18.07.2024 (verbale n. 26).

a) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'ipotesi di accordo in oggetto, rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali in quanto:

- verrà riconosciuta un DEP ad una quota limitata di dipendenti, individuata nel 50% degli aventi titolo;
- i beneficiari dei DEP vengono individuati secondo criteri di selettività che tengono conto del merito (performance individuale), dell'esperienza maturata e della formazione acquisita.

c) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.*

Lo scopo del presente accordo è di dare piena attuazione ai DEP al fine di valorizzare le competenze acquisite dai dipendenti e di migliorare il livello di qualità dei servizi erogati all'utenza.

d) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da rilevare.

 6

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rilevato che i fondi contrattuali per l'anno 2024, costituiti con deliberazione n. 698 del 23.05.2024 e validati dal Collegio Sindacale in occasione della seduta del 27.05.2024 (Verbale n. 23), sono così determinati:

- art. 102 CCNL 2/11/2022 - *"Incarichi, prog. eco. ed ind. prof.li"* € 15.973.324
- art. 103 CCNL 2/11/2022 - *"Premialità e condizioni di lavoro"* € 15.099.660

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI

Risorse	anno 2023	anno 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.847.462	€ 15.973.324
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	€ 15.847.462	€ 15.973.324

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Risorse	anno 2023	anno 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.942.493	€ 15.099.660
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	€ 14.942.493	€ 15.099.660



Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali

Si prevede, ad oggi, il seguente utilizzo dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 per l'anno 2024, nel rispetto della quota a disposizione:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI

Fondo art. 102	anno 2024
Risorse a disposizione del fondo art. 102	€ 15.973.324
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*	€ 15.056.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per il finanziamento dei DEP	€ 683.700
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 15.739.700
Residuo ancora disponibile per la contrattazione integrativa	€ 233.624

* Di seguito si riporta dettaglio delle voci di utilizzo del fondo, pertanto non disponibili alla contrattazione integrativa:

Voce	Previsione di spesa
Differenziali economici di professionalità storici + attribuiti (DEP)	€ 10.210.000
Indennità di professionalità specifica	€ 950.000
Indennità coordinamento (ad esaurimento)	€ 11.000
Indennità funzione parte fissa	€ 2.210.000
Indennità funzione parte variabile	€ 165.000
Indennità funzione incr CCNL	€ 672.000
Indennità funzione coord	€ 38.000
Indennità comune conglobata	€ 440.000
Risorse di cui art. 102, c. 5 destinate alla remunerazione del sistema degli incarichi (ad oggi non spese)	€ 360.000
Totale quote indisponibili	€ 15.056.000

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Fondo art. 103	anno 2024
Risorse a disposizione del fondo art. 103	€ 15.099.660
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*	€ 14.793.185
di cui destinazioni per incentivo alla produttività	€ 8.300.000
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 14.793.185
Residuo ancora disponibile per la contrattazione integrativa	€ 306.475



* Di seguito si riporta dettaglio delle voci di utilizzo del fondo, pertanto non disponibili alla contrattazione integrativa:

Voce	Previsione di spesa
Straordinario	€ 850.000.
Indennità notturna	€ 2.125.000
Indennità turno art. 106, c. 2	€ 820.000
Indennità art. 107	€ 940.000
Indennità festiva	€ 925.000
Indennità di rischio radiologico	€ 63.000
Pronte disponibilità	€ 400.000
Indennità di PS	€ 370.185
Produttività	€ 8.300.000
Totale quote indisponibili	€ 14.793.185

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2024.

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2024 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2023.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI

Risorse	anno 2023	anno 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.847.462	15.973.324
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	15.847.462	15.973.324

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Risorse	anno 2023	anno 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.942.493	15.099.660
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	14.942.493	15.099.660

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI

Risorse	anno 2023	anno 2024
Fondo art. 102	€ 15.847.462	€ 15.973.324
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 15.111.476	€ 15.056.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	/	€ 683.700
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 15.111.476	€ 15.739.700
Residuo ad esito dell'applicazione del presente accordo	/	€ 233.624

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Risorse	anno 2023	anno 2024
Fondo art. 103	€ 14.942.493	€ 15.099.660 (A)
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 14.639.469	€ 14.793.185
Di cui destinazioni per incentivo alla produttività	€ 8.100.000	€ 8.300.000
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 14.639.469	€ 14.793.185 (B)
Residuo ad esito dell'applicazione del presente accordo	/	€ 306.475 (A)-(B)

I residui dei fondi contrattuali anno 2023 sono stati liquidati in applicazione dell'accordo economico anno 2024.



Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2024.

Risorse disponibili anno 2024	Importi	Conto e sub impegno
Fondo art. 102 Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 15.973.324	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo art. 103 Premialità e condizioni di lavoro	€ 15.099.660	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore
SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità
Dott. Carlo Valentini