



Accordo integrativo economico – terzo quadrimestre 2018.

Le parti riunite in data odierna prendono atto che:

- la Legge regionale n. 23/2015, di riordino del Sistema Socio Sanitario di Regione Lombardia, ha previsto, tra l'altro, il passaggio delle funzioni erogative delle ex ASL, ora ATS, alle ASST di nuova istituzione. In applicazione di quanto sopra, le Regole di Sistema anno 2017 hanno previsto, per la Città di Milano, il trasferimento delle funzioni territoriali alle ASST milanesi, in maniera progressiva, con conseguente afferimento, a partire dal 1° aprile u.s., di personale dell'ATS Città Metropolitana di Milano a questa ASST;
- I fondi contrattuali aziendali del comparto anno 2018, approvati con deliberazione n. 1455/2018, risultano così determinati:

Art. 80 CCNL 21/05/2018 – “condizioni di lavoro ed incarichi” € 11.339.183

Art. 81 CCNL 21/05/2018 – “premieria e fasce” € 16.217.844

- in data 10.04.2018 e 10.10.2018 sono stati sottoscritti gli accordi integrativi economici, rispettivamente del 1° e 2° quadrimestre 2018, con l'intento di dare completa attuazione alla riforma sanitaria in premessa citata;

Al fine di proseguire e completare il processo di armonizzazione del trattamento economico accessorio riservato al personale del comparto Sanità, si concorda di erogare, per il 3° quadrimestre 2018, i seguenti **incentivi alla produttività** con le modalità e i criteri di assegnazione della produttività in essere presso l'ASST:

CAT. A	130,00
CAT. B	165,00
CAT. Bs	175,00
CAT. C	190,00
CAT. D	220,00
CAT. Ds	250,00

Il costo dell'accordo per il terzo quadrimestre 2018 è stimato in € **2.744.313** che sommati ai precedenti accordi del primo e secondo quadrimestre determinano una spesa complessiva a carico del fondo di cui all'art. 81 pari ad € 8.043.563.

Considerata l'entità del fondo art. 81, pari ad € 16.217.844, cui si aggiungono € 1.197.533 relativi ad avanzi fondi anno 2017 ed € 230.000 derivanti dal supporto indiretto alla libera professione, per un importo pari ad € 17.645.377.

Considerato, inoltre, il parziale utilizzo dello stesso a titolo di fasce retributive per un importo annuo di € 9.769.986 e a titolo di progetti per un importo annuo di € 316.319 che riducono pertanto la disponibilità del fondo a € 7.559.072.

Considerata l'entità del fondo art. 80 pari ad € 11.339.173 il cui consumo per l'anno 2018 genera un avanzo di circa di € 600.000.

Il finanziamento del presente accordo, unitamente ai due precedenti, trova pertanto capienza come sotto specificato:

€ 7.559.072 a carico del fondo art. 81

€ 484.491 utilizzando gli avanzi del fondo art. 80 .

Milano, 14.03.2019

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr. Giuseppe De Filippis	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FSI	
FIALS	
NURSING UP	

La RSU aziendale

Travisani Vincenza	
Piaser Gianluca	
Mangione Ciro	
Broglia Patrizia	
Di Bello Antonio	
Barbato Ornella	
Mancuso Enzo	
Cucchiara Mario	
Vitellaro Veronica	
Pifferi Walter	
Polizzi Micol	
Carfagno Salvatore	
Pistillo Mario	

