


**ASST Fatebenefratelli Sacco**

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 7 Novembre 2022: Progressione Economica Orizzontale anno 2022 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).**

**PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.*

|                                                                           |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             |                                                                                                                                                    | Ipotesi di accodo Progressione Economica Orizzontale anno 2022:<br>7/11/2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       |                                                                                                                                                    | Anno 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           |                                                                                                                                                    | Parte Pubblica:<br>Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti<br>Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace<br>Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani<br>Direttore Sociosanitario – Dott. Antonino Zagari<br>Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano<br>Direttore S.I.T.R.A. Ospedaliero - Dott.ssa Giancarla Patrini<br>Direttore S.I.T.R.A. Territoriale - Dott.ssa Cristina Meroni<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - FSI<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>R.S.U., UIL FPL e FIALS |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               |                                                                                                                                                    | Personale: Area del Comparto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> |                                                                                                                                                    | - Progressione Economica Orizzontale anno 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali</b>                         | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                           |                                                                                                                                                    | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                               |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>Il Piano delle Performance 2022-2024 è stato predisposto con provvedimento n. 125 del 28.01.2022, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2022 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.</p> |
|                               |                                                                                                                                                                      | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (periodo 2022-2024): approvato con deliberazione n. 695 del 28.04.2022.</p>                                                                                                                                                                                                                                     |
|                               |                                                                                                                                                                      | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                               |                                                                                                                                                                      | <p>È in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance, la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2021 dell'ASST.</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

*Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.*

➤ **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

L'ipotesi di accordo in discussione concerne l'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2022 ed è così composta:

Premesse. Le Parti hanno preso atto del quadro legislativo e contrattuale di riferimento, ed in particolare:

- a) l'art. 52, c. 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. e l'art. 23 del D.lgs n. 150/2009 e s.m.i.
- b) l'art. 35 CCNL/1999 e l'art. 3 CCNL/2008

Requisiti di accesso. Sono stati previsti i seguenti requisiti di accesso alle PEO per quei dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2022:

- a) anzianità di servizio continuativa di almeno due anni al 31.12.2021 maturata sia a tempo sia indeterminato che determinato presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco;
- b) permanenza nella fascia di godimento da almeno 2 anni;
- c) utile collocamento nella graduatoria, da scorrere nei limiti di capienza delle risorse disponibili

Esclusioni. Sono esclusi dall'ammissione alla procedura per le PEO i dipendenti:

- a) posizionati nell'ultima fascia retributiva delle rispettive categorie;
- b) non in possesso del requisito minimo di due anni continuativi di servizio alla data del 31.12.2021 e coloro che alla data del 01.01.2022 risultano in servizio a tempo determinato;
- c) che abbiano subito l'applicazione, nel biennio 2020-2021, di sanzione disciplinare superiore alla multa;
- d) in aspettativa per espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di procedura concorsuale presso altri Enti;
- e) in aspettativa per espletamento di incarico a tempo determinato presso altri Enti.

Procedura di selezione per la PEO e criteri di formulazione della graduatoria. In applicazione delle vigenti disposizioni normative e delle indicazioni del MEF, le PEO verranno assegnate ad un numero non superiore al 50% degli aventi diritto mediante predisposizione di apposita graduatoria.

Si procede ad attribuire un punteggio ad ogni singolo dipendente utile alla determinazione di una graduatoria (dal più alto al più basso dei punteggi) che individuerà i dipendenti che accederanno alla progressione economica orizzontale. Il punteggio sarà complessivamente determinato in base ai seguenti tre criteri:

- a) valutazione di merito conseguita nel biennio 2020 – 2021 nell'ambito del sistema di valutazione permanente aziendale;
- b) esperienza professionale complessiva di servizio maturata senza soluzione di continuità presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco;
- c) fascia in godimento alla data del 01.01.2022.

Il punteggio verrà calcolato mediante una formula aritmetica impostata secondo i seguenti parametri:

- a) il 50% del punteggio totale viene attribuito alla valutazione di merito, tenuto conto della media del punteggio effettivo conseguito nel biennio 2020 e 2021; in caso di indisponibilità di una valutazione nel biennio di riferimento, la media verrà calcolata prendendo quale riferimento la valutazione dell'anno 2019; in caso di assenza anche della valutazione dell'anno 2019, verrà presa in considerazione la sola valutazione disponibile nel triennio 2019-2021. La media ottenuta viene valorizzata come segue:

|                    |          |
|--------------------|----------|
| tra 0 e 49 punti   | 0 punti  |
| tra 50 e 65 punti  | 10 punti |
| tra 66 e 80 punti  | 30 punti |
| tra 81 e 100 punti | 50 punti |

il 20% del punteggio totale viene attribuito all'esperienza professionale complessiva di servizio maturata senza soluzione di continuità presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco. L'anzianità viene valorizzata come segue:

1. n. 1 punto per anno fino ad un massimo di 9 anni;
2. n. 0,4 punti per ogni anno intero successivo, sino al limite massimo di 20 punti.

il 30% del punteggio totale viene attribuito in base alla tipologia di fascia in godimento, valorizzato come segue:

| Fascia di appartenenza | Punteggio attribuibile |
|------------------------|------------------------|
|------------------------|------------------------|

|             |          |
|-------------|----------|
| fascia zero | 30 punti |
| fascia 1    | 20 punti |
| fascia 2    | 15 punti |
| fascia 3    | 13 punti |
| fascia 4    | 12 punti |
| fascia 5    | 11 punti |

Qualora nella graduatoria degli aventi diritto si verificassero situazioni di parità di punteggio, verrà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco.

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.**

I Fondi contrattuali per l'anno 2022, approvati con deliberazione n. 724 del 10.05.2022, sono così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 - *"Condizioni di lavoro ed incarichi"* € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 - *"Premialità e fasce"* € 16.273.597

Definizione quote indisponibili:

- art. 80 - *"Condizioni di lavoro ed incarichi"* € 10.092.963 (come di seguito rappresentato)
- art. 81 - *"Premialità e fasce"* € 9.050.000 (importo impiegato per le attuali fasce)

|                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| <b>fondo art 80</b>            |                   |
| straordinari                   | 800.000           |
| reperibilità                   | 465.000           |
| ind. Turni                     | 2.050.000         |
| turno unico                    | 35.000            |
| ind. Notturna                  | 1.500.000         |
| ind. Festiva                   | 970.000           |
| ass. domiciliare               | 25.963            |
| sert                           | 25.000            |
| RX                             | 52.000            |
| Ind. Posizione organizzativa   | 350.000           |
| Inf. coordinamento             | 250.000           |
| ind. Prof. Spec.               | 930.000           |
| valore comune                  | 2.640.000         |
| <b>totale consumo previsto</b> | <b>10.092.963</b> |

Pertanto, le quote a disposizione per la contrattazione integrativa risultano così individuate:

- art. 80 - *"Condizioni di lavoro ed incarichi"* € 1.572.000
- art. 81 - *"Premialità e fasce"* € 7.223.597

- Il costo per il finanziamento per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 per tutto il personale avente titolo ammonterebbe ad € 1.408.000. Stante le attuali disposizioni normative che prevedono la possibilità di garantire una progressione economica orizzontale ad un numero ristretto di dipendenti, non superiore al 50% del totale degli aventi titolo, l'importo necessario alla realizzazione della progressione ammonta ad € 704.000. Detto importo trova adeguata copertura con le risorse di cui al fondo art. 81, pari ad € 7.223.597.
- Al netto della predetta nuova progressione economica, le risorse a disposizione nel fondo art. 81 per il finanziamento dell'incentivo alla produttività si riducono ad € 6.519.597.
- La quota necessaria per l'erogazione dell'incentivo alla produttività anno 2022, già definito con accordo sindacale del 5.9.2022, ammonta ad € 8.000.000, che viene finanziata per € 6.519.597 dal fondo art. 81 e per € 1.480.403 dalla parte residua del fondo art. 80 che attualmente è quantificata in € 1.572.000.

Si dà altresì atto che la certificazione dell'accordo economico anno 2022 concernente la determinazione dell'incentivo alla produttività è avvenuta con verbale del Collegio Sindacale del 6.7.2022.

**a) Effetti abrogativi impliciti.**

Nulla da rilevare.

**b) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

L'ipotesi di accordo in oggetto, rispetta il principio di selettività delle PEO in quanto:

- verrà riconosciuta una PEO ad una quota limitata di dipendenti, individuata nel 50% degli aventi titolo
- i beneficiari della PEO vengono individuati secondo criteri di selettività che tengono conto sia del merito (performance individuale) sia dell'esperienza maturata.

**c) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.***

Lo scopo del presente accordo è di dare piena attuazione alle PEO al fine di valorizzare le competenze acquisite dai dipendenti e di migliorare il livello di qualità dei servizi erogati all'utenza.

**d) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nulla da rilevare.

## PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno 2022, approvati con deliberazione n. 724 del 10.05.2022, risultano così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 – *“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”* € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 – *“Fondo premialità e fasce”* € 16.273.597

### Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

#### FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

| Risorse                                                | anno 2021  | anno 2022  |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 11.664.963 | 11.664.963 |
| Decurtazioni                                           |            |            |
| Risorse variabili                                      |            |            |
| Totale del fondo per contrattazione integrativa        | 11.664.963 | 11.664.963 |

#### FONDO PREMIALITA' E FASCE

| Risorse                                                | anno 2021  | anno 2022  |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 16.273.597 | 16.273.597 |
| Decurtazioni                                           |            |            |
| Risorse variabili                                      |            |            |
| Totale del fondo per contrattazione integrativa        | 16.273.597 | 16.273.597 |

**Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali****FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI**

| <b>Risorse</b>                                                             | <b>anno 2021</b> | <b>anno 2022</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa               | 10.524.000       | 10.092.963       |
| Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo                  |                  |                  |
| Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività | 1.140.963        | 1.572.000        |
| Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa   | 11.664.963       | 11.664.963       |

**FONDO PREMIALITA' E FASCE**

| <b>Risorse</b>                                                           | <b>anno 2021</b> | <b>anno 2022</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa             | 9.700.000        | 9.050.000        |
| Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per PEO        | \\               | 704.000          |
| Destinazioni per incentivo alla produttività                             | 6.573.597        | 6.519.597        |
| Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa | 16.273.597       | 16.273.597       |

| <b>Risorse</b>                                                                                       | <b>anno 2021</b> | <b>anno 2022</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività                    | + 1.140.963      | + 1.572.000      |
| Utilizzo residuo anno precedente                                                                     | + 603.805        | \\               |
| Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività una tantum | - 1.554.344      | - 1.480.409      |
| Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa                             | + 190.424        | + 92.000         |

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2022.

**Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2022 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2022.**

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

**FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI**

| Risorse                                                | anno 2021  | anno 2022  |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 11.664.963 | 11.664.963 |
| Decurtazioni                                           |            |            |
| Risorse variabili                                      |            |            |
| Totale del fondo per contrattazione integrativa        | 11.664.963 | 11.664.963 |

**FONDO PREMIALITA' E FASCE**

| Risorse                                                | anno 2021  | anno 2022  |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 16.273.597 | 16.273.597 |
| Decurtazioni                                           |            |            |
| Risorse variabili                                      | 603.805    |            |
| Totale del fondo per contrattazione integrativa        | 16.877.402 | 16.273.597 |

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

**FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI**

| Risorse                                                                    | anno 2021  | anno 2022  |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa               | 10.524.000 | 10.522.500 |
| Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo                  |            |            |
| Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività | 1.140.963  | 1.142.463  |
| Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa   | 11.664.963 | 11.664.963 |

**FONDO PREMIALITA' E FASCE**

| Risorse                                                                                   | anno 2021  | anno 2022  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa                              | 9.700.000  | 9.150.000  |
| Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività | 6.987.037  | 7.537.031  |
| Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa                  | 16.687.031 | 16.273.597 |

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.**

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2022.

| Risorse disponibili                 | Importi    | Conto e sub impegno                                                                                            |
|-------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Anno 2022                           |            |                                                                                                                |
| FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI | 11.664.963 | Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto |
| FONDO PREMIALITA' E FASCE           | 16.273.597 | Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto |

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
Dott. Carlo Valentini

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Domenico Versace