



Sistema incentivante personale del Comparto anno 2021

Premesso che l'art. 18 del D.lgs n. 150/2009 prevede che: "le Amministrazioni Pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche....".

Rilevato che il CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 8, comma 5, lett.b) e che il fondo premialità e fasce finanzia anche i premi correlati alla performance individuale (art. 81, comma 6, lett. b).

Richiamato l'Accordo integrativo economico anno 2021 che prevede di destinare le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2021 alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente, secondo criteri da condividere tra le parti negoziali.

Al fine di dare piena attuazione al citato accordo economico, si conviene, per l'anno 2021, di adottare il seguente sistema di livelli premiali, in cui, per le ultime due mensilità 2021, viene attribuita la quota della produttività percentualmente in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 49	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100

Se la mancata valutazione è determinata dall'inerzia del dirigente/responsabile valutatore, o per il mancato rispetto da parte dello stesso dei termini procedurali previsti, potrà determinarsi a carico del responsabile il parziale non riconoscimento degli incentivi accessori.

Qualora il dipendente ritenga di avere ricevuto una valutazione non congrua, potrà presentare istanza per la revisione della stessa nelle tempistiche e modalità di cui all'art. 6 del vigente regolamento per l'applicazione del sistema di valutazione del personale del comparto.

Milano, 21.01.2022

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	
Dr.ssa Giancarla Patrini	



Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	Sottoscritto con e-mail dell'01.02.2022
UIL FPL	Sottoscritto con e-mail del 24.01.2022
FSI	Sottoscritto con e-mail del 28.01.2022
FIALS	
NURSING UP	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022

Per la RSU

Delegati RSU UIL FPL	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Delegati RSU CISL	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Delegati RSU Nursing Up	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Vittorio Lardinelli (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Roberta Locatelli (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Claudio De Maio (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022