



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

125

del

28 GEN. 2022

OGGETTO: Approvazione "Piano della Performance dell'ASST Fatebenefratelli Sacco triennio 2022-2024 aggiornamento 2022".

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI

IL DIRETTORE UOC CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI

Accertata la competenza procedurale, sottopone l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Tatiana Dezi

Il Direttore UOC Controllo di Gestione e Flussi

Dott.ssa Tatiana Dezi

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA

☒ il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore UOC Economico-Finanziaria
Responsabile della verifica contabile

Dott. Carlo Valentini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **125** del **28 GEN. 2022****IL DIRETTORE GENERALE**

richiamata la D.G.R. n. X/4474 del 10/12/2015, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla L.R. n. 23/2015, è stata costituita a partire dal 01/01/2016 l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Fatebenefratelli Sacco;

rilevato che il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 10 comma 1 lettera a) prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente "...un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

precisato che, per quanto concerne il Piano della Performance, sono state emanate nell'anno 2017 specifiche linee guida, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, relativamente alla modalità di redazione del Piano della Performance;

richiamati:

- la L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" che ha introdotto appositi strumenti finalizzati alla prevenzione e alla repressione dei fenomeni di corruzione nella pubblica amministrazione, individuando i soggetti istituzionalmente preposti e deputati ad adottare le iniziative prescritte in materia;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che all'art. 10 comma 3 definisce che "gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance e negli analoghi strumenti di programmazione";
- la deliberazione CIVIT n. 112 del 22 ottobre 2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- la deliberazione CIVIT n. 50 del 4 luglio 2013 "Linee guida per l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016";
- la L. 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del D. L. 23 giugno 2014, n. 90, in cui si definisce che la competenza della CIVIT, già ANAC, relativa alla misurazione e valutazione della performance, viene trasferita al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la determinazione ANAC n.12 del 28.10.2015 in merito all'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, che dedica un ampio allegato al settore Sanità al fine di prevenire fenomeni corruttivi e rafforzare la gestione del rischio, auspicando l'integrazione delle misure di prevenzione della corruzione con le misure organizzative volte alla funzionalità amministrativa, descritte nel Piano della Performance;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 "Regolamento di Disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni";

Dei

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **125** del **28 GEN. 2022**

- la D.G.R. n. XI/5832 del 29.12.2021 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2022";

preso atto della direttiva n. 2/2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità, che prevede di predisporre il Piano triennale delle azioni positive, volto a porre in essere azioni al fine di assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro, anche come allegato al Piano della Performance, in ragione del collegamento con lo stesso;

rilevato che in ottemperanza dell'art. 14, comma 1, legge 7/2015, n. 124, così come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato apposite linee guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance, da redigere quale specifica sezione del Piano della Performance;

premesso che:

- il Decreto Legge n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", successivamente convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto per le Pubbliche Amministrazioni il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), documento programmatico che racchiude in un unico atto tutta la programmazione, ad oggi inserita in piani differenti (a titolo di esempio: piano di gestione delle risorse umane, piano della formazione, piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, piano della performance, piano delle azioni positive, POLA);
- le Pubbliche Amministrazioni (esclusi gli istituti scolastici) con più di 50 dipendenti devono provvedere annualmente all'adozione del predetto PIAO, in conformità delle linee guida che verranno fornite dal Ministero della Pubblica Amministrazione;
- a seguito delle modificazioni apportate dal Decreto Legge n. 228 del 30.12.2021 (cd. "Decreto Mille Proroghe"), per l'anno in corso, il PIAO dovrà essere adottato entro il 30.04.2022, e che, entro il 30.03.2022, dovrà essere emanato il Decreto del Presidente della Repubblica per l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani sostituiti dal PIAO (piano di gestione delle risorse umane, piano della formazione, piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, piano della performance, piano delle azioni positive, POLA);

ritenuto opportuno, pertanto, in vigenza della odierna normativa di cui all'art. 10, comma 1 D.Lgs. 150/2009, di procedere all'adozione del Piano della Performance, del Piano triennale delle Azioni Positive e del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);

visto il documento Piano delle Performance, triennio 2022-2024, aggiornamento 2022, allegato 1 alla presente deliberazione, dell'ASST Fatebenefratelli Sacco predisposto dalla competente UOC Controllo di Gestione e Flussi, comprendente una sezione relativa al Piano delle Azioni Positive ed una sezione riguardante il Piano Organizzativo del Lavoro Agile;

Dei

Pag.3



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 125 del 28 GEN 2022

preso atto del parere positivo al succitato Piano espresso dal Nucleo di valutazione delle Prestazioni (NVP) nella seduta del 25.01.2022;

acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore UOC Controllo di Gestione e Flussi, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n.69;

visto il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. nonché al Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016);

visti i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. ;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti,

- 1- di approvare il documento "Piano della Performance dell'ASST Fatebenefratelli Sacco triennio 2022-2024 aggiornamento 2022", che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2- di procedere alla pubblicazione, del "Piano della Performance dell'ASST Fatebenefratelli Sacco triennio 2022-2024, aggiornamento 2022", in osservanza alle vigenti disposizioni, sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione trasparente";
- 3- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
- 4- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Alessandro Visconti)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Domenico Versace)

Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Lucia Castellani)

Il Direttore Sociosanitario
(Dott. Antonino Zagari)

Di



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 125 del 28 GEN. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on-line di questa Azienda sul sito informatico www.asst-fbf-sacco.it, così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009, dal 28 GEN. 2022 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Il presente atto si compone di n. 41 pagine, di cui n. 36 pagine di allegati.

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto