

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 107, del

31 GEN 2019

OGGETTO: Adozione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità – anni 2019-2021 – dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI

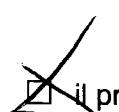
IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 30/01/2019 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto.

Il Responsabile del Procedimento
Avv. Claudia C. Rimoldi

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali
Avv. Claudia C. Rimoldi

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA

 Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria
Responsabile della verifica contabile
Dott. Carlo Valentini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 107 del 31 GEN 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che la Legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", ha introdotto disposizioni per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo, privilegiando gli strumenti di prevenzione e individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- che il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", ha operato una sistematizzazione degli obblighi di pubblicazione vigenti;
- che il Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", stabilisce una serie articolata e minuziosa di cause di inconferibilità e incompatibilità con riferimento alle tipologie di incarichi individuate nel provvedimento;
- che il 19 giugno 2013 è entrato in vigore il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

ricordato che, in ottemperanza alle disposizioni di cui ai provvedimenti legislativi citati, l'Azienda con deliberazione n. 6 del 13 gennaio 2016, ha individuato l'Avv. Claudia Carolina Rimoldi quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, ai fini della realizzazione degli adempimenti previsti dalla normativa;

specificato che rientra tra i compiti del Responsabile, di cui sopra, elaborare la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, coerentemente con le prescrizioni di cui alla legge 190/2012, nonché la proposta di Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, tenuto altresì conto delle indicazioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 e della conseguente necessità di assumere ogni iniziativa utile e necessaria per l'attuazione delle prescrizioni sulla trasparenza attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali delle informazioni e dei dati previsti;

ricordato:

- che, come previsto dall'articolo 1, comma 8, della L. 190/2012, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione deve essere adottato ogni anno, entro la data del 31 gennaio, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento;
- che, con provvedimento deliberativo n. 24 del 27 gennaio 2016, l'ASST Fatebenefratelli Sacco ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per gli anni 2016-2018;
- che, con provvedimenti deliberativi n. 60 del 31 gennaio 2017 e n. 135 del 31 gennaio 2018, l'ASST Fatebenefratelli Sacco ha adottato gli aggiornamenti al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e al Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità rispettivamente per gli anni 2017-2019 e 2018-2020;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 107 del 31 GEN 2019

atteso:

- che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'ASST ha proposto alla Direzione Strategica un aggiornamento del Piano che tenga conto sia dei risultati raggiunti in materia di classificazione del rischio corruzione e di adozione di misure atte alla prevenzione e al contenimento dello stesso, sia dell'analisi condotta sulle possibili azioni di rafforzamento delle strategie anti-corruzione e di diffusione di una cultura etica ispirate al principio della responsabilità sociale nell'ambito di attività che dimostrano di avere, tra gli altri, anche un rilevante impatto economico;

- che tra le principali azioni previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, in riferimento agli anni 2019-2021, si prevedono le seguenti:

- effettuazione di audit per il controllo dei processi/dei procedimenti a rischio nell'ambito delle strutture complesse/semplici interessate, altresì con la finalità di costruire con i direttori/i responsabili delle stesse un percorso maggiormente virtuoso che, attraverso la considerazione di eventuali criticità emerse nella gestione dei processi di competenza, possa rafforzare le misure di prevenzione, tenendo conto della loro attuabilità, sostenibilità economica ed efficacia;
- predisposizione e adozione di una procedura interna per il contrasto ai fenomeni di riciclaggio e di finanziamento al terrorismo, al fine di definire i compiti e responsabilità del responsabile antiriciclaggio e di individuare le misure idonee a garantire l'efficacia della rilevazione di operazioni sospette, la tempestività della segnalazione alla U.I.F., la massima riservatezza dei soggetti coinvolti nell'effettuazione della segnalazione stessa e l'omogeneità dei comportamenti delle attività all'interno della ASST;
- programmazione di percorsi formativi/informativi per i neoassunti e dipendenti appartenenti alle aree a rischio focalizzati sulle tematiche della prevenzione della corruzione nonché sulla normativa della trasparenza e dell'accesso agli atti;

ricordato altresì:

- che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'ASST Fatebenefratelli Sacco contiene una sezione, denominata "Parte Quarta" dedicata al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

- che il Programma tiene conto dell'esigenza di rafforzare il processo di comunicazione con l'utenza, anche attraverso la definizione, in collaborazione con altre ASST e ATS, di iniziative a sostegno e sviluppo della trasparenza della attività della Amministrazione e della sua conoscibilità e comprensione da parte del cittadino;

evidenziato che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione rappresenta, in tutte le sue componenti, un documento dinamico, che potrà essere dunque integrato e modificato, nel corso della sua applicazione, laddove si ravvisi l'opportunità di inserire iniziative e misure migliorative della strategia di prevenzione della corruzione, anche in ragione del continuo confronto propositivo con gli stakeholder dell'Azienda;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 107 del 31 ottobre 2019

esaminato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Azienda Socio sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, comprensivo del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2019-2021 e dei documenti allo stesso allegati (all.1, all. 2), così come proposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità;

acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore UOC Affari Generali e Legali, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n. 69;

visto il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii.);

visti i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, comprensivo della "Parte quarta" - *Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2019-2021* - e dei suoi ulteriori allegati (all.1, all.2);

2- di demandarne l'attuazione al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, Avv. Claudia Carolina Rimoldi, e a tutti gli ulteriori soggetti individuati nel Piano, ciascuno per la propria competenza e responsabilità;

3- di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti, qualora, per le ragioni espresse in premessa, si ravvisasse l'opportunità, anche a seguito del continuo confronto propositivo con gli stakeholder dell'Azienda, di apportare modifiche e integrazioni al Piano, ai fini del rafforzamento della strategia di prevenzione del rischio "corruzione";

4- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

A. Visconti
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Alessandro Visconti)

D. Versace
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Domenico Versace)

G. Oliva
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giancarlo Oliva)

P. Marino
Il Direttore Sociosanitario
(Dott. Pietro Marino)

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

107.

del 31 GEN 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è affissa all'albo di questa Azienda e pubblicata sul sito informatico www.asst-fbf-sacco.it così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009 dal 01 FEB. 2019 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 88 pagine, di cui n. 83 pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

S.C. Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto